

УТВЕРЖДАЮ

И.о. заведующего муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского
сада № 18 «Мишутка»



А.П. Карпович
2025 г.

СОГЛАСОВАНО

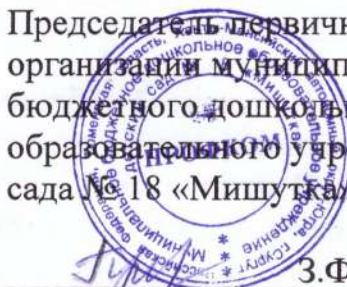
Директор
департамента образования
Администрации города



И.П. Замятина
2025 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского
сада № 18 «Мишутка»



З.Ф. Губайдуллина
2025 г.

ИЗМЕНЕНИЯ № 7

в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 18 «Мишутка»

1. Внести в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 18 «Мишутка» следующие изменения:

1.1. Таблицу 1 пункта 2.5 раздела 2 изложить в следующей редакции:
«Таблица 1

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы (рублей)
1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1.1. 1 квалификационный уровень	младший воспитатель	16 892
2. Профессиональная квалификационная группа должностей		

педагогических работников		
2.1. 2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования	20 500
2.2. 3 квалификационный уровень	воспитатель; педагог-психолог	20 600
2.3. 4 квалификационный уровень	старший воспитатель; учитель; учитель-логопед; учитель-дефектолог; тьютор	21 650

».

1.2. В пункте 2 таблицы 7 пункта 3.6 раздела 3 слова «за норму часов работы за ставку заработной платы» заменить словами «по должности».

1.3. В подпункте 3.1 пункта 3 таблицы 7 пункта 3.6 раздела 3 слова «за норму часов работы за ставку заработной платы» заменить словами «по должности».

1.4. Пункт 8 таблицы 9 пункта 4.2 раздела 4 изложить в следующей редакции:

« 8. Премияльная выплата по результатам работы за год	до двух окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по основной занимаемой должности (профессии), но не более размера премиальной выплаты по результатам работы за год, установленного приказом департамента образования	независимо от количества часов работы по должности, на основании приказа департамента образования, в порядке, установленном пунктом 4.10 раздела 4 настоящего положения	единовременно, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда с учетом источника финансового обеспечения расходов по оплате труда работников
--	---	--	--

».

1.5. В пункте 4.3 раздела 4 слова «в пунктах 1, 2, 3, 4, 7» заменить словами «в пунктах 1 – 4, 7, 8».

1.6. Абзац одиннадцатый пункта 4.10 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«Размер премиальной выплаты по результатам работы за год устанавливается работнику исходя из его оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по основной занимаемой должности (профессии) на дату издания приказа учреждения о премиальной выплате по результатам работы за год, с применением районного коэффициента к заработной плате за работу

в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, размера сложившейся экономии средств по фонду оплаты труда учреждения с учетом источника финансового обеспечения расходов по оплате труда работников, но не более размера премиальной выплаты по результатам работы за год, установленного приказом департамента образования».

1.10. Пункт 5 таблицы 11 пункта 5.5 раздела 5 изложить в следующей редакции:

« 5. Премияльная выплата за результаты работы	заведующему учреждению в размере, установленном приказом департамента образования	по результатам выполнения работ, в порядке, установленном пунктом 5.10 раздела 5 настоящего положения	по мере издания приказов департамента образования, в пределах средств фонда оплаты труда	».
---	---	---	--	----

1.11. Пункт 7 таблицы 11 пункта 5.5 раздела 5 изложить в следующей редакции:

« 7. Премияльная выплата по результатам работы за год	до двух окладов (должностных окладов) по основной занимаемой должности, но не более размера премиальной выплаты по результатам работы за год, установленного приказом департамента образования	независимо от количества часов работы по должности, на основании приказа департамента образования, в порядке, установленном пунктом 4.10 раздела 4 настоящего положения	единовременно, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда с учетом источника финансового обеспечения расходов по оплате труда работников	».
---	--	---	--	----

1.12. В пункте 5.6 раздела 5 слова «в пунктах 1, 2, 3, 6» заменить словами «в пунктах 1 – 3, 6, 7».

1.13. Пункт 6.1 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6.1. В целях повышения эффективности и устойчивости работы учреждения, учитывая особенности и специфику его работы, а также с целью социальной защищенности работникам учреждения устанавливаются иные выплаты за счет средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом 7 настоящего положения:

- ежемесячная доплата за ученую степень «Доктор наук», «Кандидат наук»;
- ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями;
- персональная доплата;
- ежемесячная выплата педагогическим работникам, находящимся в длительном отпуске сроком до одного года;

- единовременная премия к праздничным дням, профессиональным праздникам;
- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- единовременная выплата социальной поддержки молодым специалистам;
- прочие единовременные выплаты, установленные решением Думы города от 24.12.2014 № 639-V ДГ «О выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений города Сургута», относящиеся в соответствии с бюджетной классификацией, утвержденной приказом Министерства финансов Российской Федерации, к элементам вида расходов «Фонд оплаты труда учреждений»;
- единовременные выплаты для обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате».

1.14. В абзаце первом пункта 6.7 раздела 6 слова «за норму часов работы за ставку заработной платы по основной занимаемой должности» заменить словами «по основной занимаемой должности (профессии), независимо от количества часов работы по должности».

1.15. Раздел 6 дополнить пунктом 6.10 в следующей редакции:

«6.10. Единовременные выплаты для обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате производятся по мере необходимости, в целях выполнения Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы», в пределах средств фонда оплаты труда учреждения, на основании приказов департамента образования, в соответствии с которым издаются приказы учреждения.

Единовременные выплаты для обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате производятся педагогическим работникам списочного состава на дату издания приказа учреждения.

Размеры единовременных выплат для обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате устанавливаются приказами департамента образования, определяются с учетом фактически сложившегося за отчетный период (первое полугодие, 9 месяцев, год) размера среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольных, общеобразовательных учреждений, учреждений дополнительного образования, подведомственных департаменту образования. Начисление единовременных выплат для обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате осуществляется в последнем месяце отчетного периода (в июне, сентябре, декабре текущего года)».

2. Настоящие изменения вступают в силу с момента утверждения и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2025.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

изменений № 7 в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского
сада № 18 «Мишутка»

Должность, Ф.И.О.	Подпись (возможные замечания)	Дата
Ведущий экономист отдела экономического планирования, прогнозирования и муниципальных программ управления экономического планирования, анализа и прогнозирования департамента образования Н.А. Дмитриева	без замечаний 	 18.02. 2025 г.