



Приложение 5

Утверждаю

Заведующий МБДОУ № 18 «Мишутка»

А.А. Нухова

2024г.

КРИТЕРИИ и ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности и качества труда педагогических работников «учитель музыки»
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 18 «Мишутка»

Ф.И.О. _____

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей	Показатели
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие в профессиональных конкурсах	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> зам. зав. по УВР. <u>Источник информации:</u> копия отчета, направленного в МКУ «УДОУ», приказы (протоколы) о награждении (подведении итогов конкурсов) департамента образования, Департамента образования и молодежной политики ХМАО-Югры (далее- ДО и МП ХМАО-Югры), Министерства образования и науки Российской Федерации (далее - Минобрнауки РФ), Институтов развития образования, приказы МБДОУ. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым у педагогических работников:</u> призеры и победители в профессиональных конкурсах на уровне учреждения; участие в профессиональных конкурсах (в т. ч. конкурсов авторских программ) на муниципальном уровне и выше.	
	1.2. Участие в мероприятиях, направленных на повышение профессиональных компетенций	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> зам. зав. по УВР. <u>Источник информации:</u> копия отчета, направленного в МКУ «УДОУ», приказы (протоколы) о награждении (подведении итогов конкурсов) департамента образования, Департамента образования и молодежной политики ХМАО-Югры (далее- ДО и МП ХМАО-Югры), Министерства образования и науки Российской Федерации (далее - Минобрнауки РФ), Институтов развития образования, приказы МБДОУ. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя на уровне образовательного учреждения и выше (для руководящих работников – не ниже муниципального уровня)	
	1.3. Применение информационных	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> применение педагогическим работником информационных технологий в образовательном процессе (интерактивные комплексы, образовательные ресурсы, информационные системы, имеющиеся в	

	технологий в образовательном процессе	учреждении)	
2. Обеспечение безопасности образовательного процесса	2.1. Отсутствие фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> специалист по охране труда <u>Источник информации:</u> отчеты заместителя заведующего по УВР, медицинского работника (табель посещаемости, результаты мониторинга). <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым педагогическими работниками:</u> не более 1 факта травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних.	
3. Реализация образовательных программ	3.1. 100% воспитанников групп, демонстрирующих полож. динамику индивид. развития по результатам педагогической диагностики (мониторинга)	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> зам. зав. по УВР <u>Источник информации:</u> отчеты специалиста о результатах освоения детьми образовательной программы дошкольного образования. <u>Порядок расчета:</u> - 100% воспитанников групп демонстрирующих положительную динамику индивид. развития по результатам педагогической диагностики (мониторинга)	
4. Работа с одаренными детьми	4.1. Наличие воспитанников – победителей, призёров и лауреатов конкурсных мероприятий социально-педагогической, художественной, естественнонаучной, технической и физкультурной направленностей	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель заведующего по УВР <u>Источник информации:</u> отчеты, служебные записки заместителя заведующего по УВР, приказы о награждении (подведении итогов) департамента образования, ДООиМП ХМАО-Югры, Минобрнауки РФ, образовательного учреждения – организаторов мероприятий городского календарного плана мероприятий, отчеты учреждения, приказы МБДОУ. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым у педагогических работников:</u> наличие воспитанников – победителей, призёров и лауреатов конкурсных мероприятий социально-педагогической, художественной и технической направленностей на уровне образовательного учреждения и выше. Наличие воспитанников – участников соревнований и иных спортивных мероприятий (включая сдачу нормативов ГТО) на уровне образовательного учреждения и выше.	
5. Работа с родителями	5.1. Взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников в рамках реализации образовательной программы дошкольного образования	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> зам. зав. по УВР <u>Источник информации:</u> отчеты, служебные записки заместителя заведующего по УВР. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым педагогическими работниками:</u> проведение (участие) не менее 2-х информационных мероприятий, способствующих активизации взаимодействия педагогов с законными представителями воспитанников в рамках реализации образовательной программы дошкольного образования (мастер-классы, экскурсии и т.д.) <u>Не учитываются:</u> акции, родительские собрания	
6. Информационная открытость	6.1. Качественная подготовка и проведение мероприятий на уровне	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> зам. зав. по УВР <u>Источник информации:</u> официальный сайт учреждения, служебные записки, справки по результатам контроля, приказы.	

	ДОУ, обеспечение актуальной информации, размещенной на официальном сайте образовательного учреждения	Условие, при котором показатель считается достигнутым педагогическими работниками: проведение не менее 1 методического мероприятия на безвозмездной основе на уровне образовательного учреждения, своевременное (по результатам проведения мероприятий - не позднее 5-ти с дней с момента проведения, анонс – не позднее 3-х дней до дня проведения) размещение информации по своему направлению деятельности на сайте ДОУ, www.surwiki.admsurgut.ru , http://edu-surgut.ru .	
	6.2. Участие в экспертной деятельности, наличие публикаций	Ответственный за предоставление информации: администратор, зам. зав. по УВР. Источник информации: справки по результатам контроля. Условие, при котором показатель считается достигнутым у педагогических работников: участие в экспертной деятельности на безвозмездной основе на уровне организации и выше, наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, посвящённых теме образования.	
7. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства и исполнительская дисциплина	7.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ (отсутствие подтвержденных жалоб потребителей, соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение и высококачественное ведение внутренней документации учреждения)	Ответственный за предоставление информации: зам. зав. по УВР. Источник информации: акты проверок (предписания, представления) контрольных и надзорных органов, Акты, информационные справки структурных подразделений Администрации города, отчеты заместителя заведующего по УВР, анализ обращения граждан за отчетный период, служебные записки о наличии в образовательном учреждении документов с нарушенным сроком исполнения за предшествующий год. Условие, при котором показатель считается достигнутым у педагогических работников: отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей муниципальных и региональных органов управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность. Отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно, отсутствие замечаний при ведении внутренней документации учреждения.	
Общее количество показателей			10
Исполнено показателей			

дата

подпись

расшифровка