

Утверждаю  
Заведующий  
Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением  
детский сад № 18 «Мишутка»  
приказ от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
\_\_\_\_\_ А.А. Нухова

## ПОЛОЖЕНИЕ

### ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 18 «Мишутка» (далее – учреждение) и регламентирует деятельность Общего собрания работников учреждения (далее – общее собрание).

1.2. Общее собрание является постоянно действующим коллегиальным органом управления учреждения, который включает в себя всех работников учреждения.

1.3. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% списочного состава работников учреждения.

1.4. Решения общего собрания принимаются открытым голосованием, простым большинством голосов. Каждый член общего собрания имеет один голос. При равном количестве голосов решающим является голос председателя собрания.

1.5. Решение, принятое в пределах компетенции общего собрания и не противоречащее законодательству Российской Федерации, является обязательным для исполнения всеми работниками учреждения.

1.6. Общие собрания проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год. О повестке дня, времени и месте его проведения должно быть объявлено не менее чем за семь календарных дней.

1.7. Председатель и секретарь общего собрания избираются простым большинством голосов работников учреждения до начала обсуждения текущих вопросов повестки. Срок полномочий председателя и секретаря общего собрания – один календарный год. В случае отсутствия избранных председателя и (или) секретаря общего собрания, производится процедура избрания нового председателя и (или) секретаря.

#### **2. Компетенции общего собрания**

2.1. К компетенции общего собрания относится:

- обсуждение и принятие коллективного договора, изменений и дополнений, вносимых в коллективный договор;

- избрание выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, представителей работников в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в комиссию по трудовым спорам и в управляющий совет учреждения;
- заслушивание отчета заведующего по итогам работы учреждения;
- принятие не противоречащих законодательству Российской Федерации решений по другим вопросам деятельности учреждения, не отнесенным к компетенции иных органов управления учреждения.

### **3. Документация**

3.1. Ведется книга протоколов общего собрания и принимаемых решений. Книга должна быть пронумерована, прошита, скреплена печатью и подписью руководителя.

3.2. Документация общего собрания коллектива передается по акту при смене руководства

### **4. Заключительные положения**

4.1. Положение подлежит изменению в случае изменения устава учреждения

