МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СУРГУТ

ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| « | 13 | » | 05 | 20 | 24 |  |  | № | 2347 |

О внесении изменений

в постановление Администрации города от 01.03.2024 № 854

«Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений

города Сургута»

В соответствии с решением Думы города от 25.04.2024 № 550-VII ДГ «О назначении исполняющего обязанности Главы города Сургута», распоряжением Администрации города от 30.12.2005 № 3686 «Об утверждении Регламента Администрации города», в целях совершенствования муници-пальных правовых актов по вопросам оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования Администрации города:

1. Внести в постановление Администрации города от 01.03.2024 № 854 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута» следующие изменения:

1.1. Пункт 4 раздела II приложения к постановлению дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«Педагогическим работникам, выполняющим с их письменного согласия педагогическую, учебную (преподавательскую) работу сверх установленной нормы часов в неделю за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов в неделю за ставку заработной платы, исчисление заработной платы за весь объем педагогической, учебной (преподавательской) работы осуществляется путем умножения размера установленной ставки заработной платы на фактический объем учебной нагрузки (педагогической работы) в неделю и деления полученного произведения на норму часов педагогической, учебной (преподавательской) работы в неделю, установленную за ставку заработной платы».

1.2. Абзац девятый пункта 15 раздела II приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«Почасовая оплата труда производится с применением выплат компенсационного, стимулирующего характера, установленных разделами III, IV настоящего положения, районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

1.3. Пункты 3 – 5 таблицы 12 раздела III приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| « | 3 | За руководство методическим объединением, межфункциональной командой, предметной, цикловой, методической комиссией | работнику, не имеющему квалификационной категории «педагог-методист», – 1 100 рублей | за одно методическое объединение, межфункциональную команду, предметную, цикловую, методическую комиссию |  |
|  | 4 | За работу, связанную с методической деятельностью | педагогическому работнику, имеющему квалификационную категорию «педагог-методист», – 20% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за норму часов работы за ставку заработной платы  | при условии выполнения дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, независимо от количества часов работы по должности,в соответствии с пунктом 9 раздела III настоящего положения  |  |
|  | 5 | За работу, связанную с наставничеством | 5.1. Педагогическому работнику, имеющему квалификационную категорию «педагог-наставник», – 30% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за норму часов работы за ставку заработной платы  | при условии выполнения дополнительной работы, связанной с наставничеством, независимо от количества часов работы по должности,в соответствии с пунктом 10 раздела III настоящего положения  | ». |
|  | 5.2. Педагогичес-кому работнику,не имеющему квалификационную категорию «педагог-наставник», – 1 100 рублей | при условии выполнения дополнительной работы, связанной с наставничеством, независимо от количества часов работы по должности, в соответствии с пунктом 10 раздела III настоящего положения |

1.4 Пункт 10 таблицы 12 раздела III приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| « | 10 | За работу в классе, группе для учащихся с ограничен-ными возможностями здоровья | 1 100 рублей на ставку заработной платы | устанавливается учителю, воспитателю группы продленного дня в общеобразовательном учреждении (кроме дошкольных групп); педагогу дополнительного образования, тренеру-преподава-телю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре в дошкольном учреждении, общеобразовательном учреждении, учреждении дополнительного образования, в зависимости от фактического количества часов работы в классе, группе для учащихся с ограниченными возможностями здоровья  | ». |

1.5. Пункт 13 таблицы 12 раздела III приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| « | 13 | За работу с детьми с ограничен-ными возможностями здоровья  | 1 100 рублей на ставку заработной платы | устанавливается учителю-дефектологу, учителю-логопеду, тьютору, ассистенту по оказанию технической помощи, исходя из количества часов работы по должности; педагогу-психологу – за фактическое количество часов работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья, кроме часов работы в дошкольной группе компенсирующей, комбинированной направленности;учителю в общеобразовательном учреждении при реализации адаптированной образовательной программы по индивидуальному учебному плану учащегося с ограниченными возможностями, обучающегося на дому,в медицинской организации, в зависимости от фактического количества часов индивидуальной работы с указанным учащимся | ». |

1.6. Раздел III приложения к постановлению дополнить пунктами 9, 10 следующего содержания:

«9. Выплата за работу, связанную с методической деятельностью, установленная пунктом 4 таблицы 12 настоящего положения, производится педагогическому работнику со дня вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении ему квалификационной категории «педагог-методист», в период выполнения педагогическим работником дополнительной работы, связанной с методической деятельностью (руководство методическим объединением, межфункциональной командой, предметной, цикловой, методической комиссией). Размер выплаты не зависит от количества часов работы по должности.

При наступлении у педагогического работника права на получение выплаты за работу, связанную с методической деятельностью, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, данная выплата устанавливается работнику по окончании указанных периодов.

10. Выплата за работу, связанную с наставничеством, установленная подпунктом 5.1 пункта 5 таблицы 12 настоящего положения, производится педагогическому работнику со дня вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении ему квалификационной категории «педагог-наставник», в период выполнения педагогическим работником дополнительной работы, связанной с наставничеством. Размер выплаты не зависит от количества часов работы по должности.

При наступлении у педагогического работника права на получение выплаты за работу, связанную с наставничеством, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, данная выплата устанавливается работнику по окончании указанных периодов».

1.7. Таблицу 14 раздела IV приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«Таблица 14

Размеры, условия,

периодичность осуществления стимулирующих выплат работникам

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование выплаты | Размер выплаты | Условияосуществлениявыплаты | Периодичность осуществления выплаты |  |
| 1. Выплата за качество выполняемой работы | 1.1. Руководителю центра дополнительного образования детей, заведующему отделом – до 40% от оклада (должностного оклада), вновь принятому работнику, работнику, приступившему к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, по окончании длительного отпуска сроком до одногогода, – 30% от оклада (должностного оклада) на один календарный год | по результатам оценки эффективности деятельности и качества труда,в зависимости от количества часов работы по должности,в порядке, установленном [пунктами 3, 4 раздела IV](#sub_441) настоящего положения | ежемесячно  |  |
| 1.2. Педагогическому работнику дошкольного образовательного учреждения, общеобразовательного учреждения (кроме педагога дополнительного образования, тренера-преподавателя, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре, педагога-библиотекаря) – до 10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, вновь принятому работнику, работнику, приступившему к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, по окончании длительного отпуска сроком до одного года, – 8% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на один календарный год | по результатам оценки эффективности деятельности и качества труда, в зависимости от факти-ческого объема учебной нагрузки, педагогической работы, количества часов работы по должности,в порядке, установленном [пунктами 3, 4 раздела IV](#sub_441) настоящего положения | ежемесячно |  |
| 1.3. Педагогу дополнительного образования, тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре, педагогу-библиотекарю дошкольного образовательного учреждения, общеобразовательного учреждения – до 20% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, вновь принятому работнику, работнику, приступившему к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, по окончании длительного отпуска сроком до одного года, – 16% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на один календарный год | по результатам оценки эффективности деятельности и качества труда,в зависимости от факти-ческого объема учебной нагрузки, педагогической работы, количества часов работы по должности,в порядке, установленном [пунктами 3, 4 раздела IV](#sub_441) настоящего положения | ежемесячно |  |
| 1.4. Педагогу дополнительного образования, тренеру-преподавателю учреждения дополнительного образования – до 30% от ставки заработной платы, вновь принятому работнику, работнику, приступившему к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, по окончании длительного отпуска сроком до одного года, – 24% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на один календарный год | по результатам оценки эффективности деятельности и качества труда, в зависимости от факти-ческого объема учебной нагрузки, педагогической работы, количества часов работы по должности,в порядке, установленном [пунктами 3, 4 раздела IV](#sub_441) настоящего положения | ежемесячно |  |
| 1.5. Педагогическому работнику учреждения дополнительного образования (кроме педагога дополнительного образования, тренера-преподавателя) – до 25% от ставки заработной платы, вновь принятому работнику, работнику, приступившему к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, по окончании длительного отпуска сроком до одного года, – 20% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на один календарный год | по результатам оценки эффективности деятельности и качества труда, в зависимости от факти-ческого объема учебной нагрузки, педагогической работы, количества часов работы по должности,в порядке, установленном [пунктами 3, 4 раздела IV](#sub_441) настоящего положения | ежемесячно |  |
| 1.6. Учителюза подготовку победителя (1 место) регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников – 50 000 рублей; за подготовку призера (2, 3 место) регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников – 30 000 рублей;за подготовку победителя (1 место) федерального этапа Всероссийской олимпиады школьников – 100 000 рублей;за подготовку призера (2, 3 место) федерального этапа Всероссийской олимпиады школьников – 70 000 рублей  | по факту получениярезультата, премированиепроизводитсяза каждый этап,в порядке, установленном [пунктом 5 раздела IV](#sub_447) настоящего положения | единовременно,в пределахэкономии средствпо фонду оплаты труда |  |
| 2. Выплата за интенсивностьработы | воспитателю дошкольного образовательного учреждения, дошкольного отделения общеобразовательного учреждения – 45% от ставки заработной платы; старшему воспитателю – 45% от оклада (должностного оклада);учителю дошкольного образовательного учреждения, дошкольного отделения общеобразовательного учреждения – 25% от ставки заработной платы;советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениям – 25% от оклада (должностного оклада) | в зависимости от факти-ческого объема учебной нагрузки, педагогической работы, количества часов работы по должности, в порядке, установленном [пунктом 3 раздела IV](#sub_1046) настоящего положения | ежемесячно |  |
| 3. Выплата за высокие результаты работы | 3.1. Руководителю структурного подразделения (кроме руководителя центра дополнительного образования детей, заведующего отделом), начальнику хозяйственного отдела, заведующему хозяйством, заведующему производством (шеф-повару), менеджеру, шеф-редактору – 40% от оклада (должностного оклада), инструктору по гигиеническому воспитанию – 25% от оклада (должностного оклада)  | в зависимости от количества часов работы по должности,в порядке, установленном [пунктами 3, 6 раздела IV](#sub_1046) настоящего положения | ежемесячно |  |
| 3.2. Специалисту, служащему (кроме педагогических работников, работников, указанных в подпункте 3.1 пункта 3 настоящей таблицы), – 20%от оклада (должностного оклада), рабочему – 10% от оклада (должностного оклада) | в зависимости от количества часов работы по должности,в порядке, установленном [пунктами 3, 6 раздела IV](#sub_1046) настоящего положения | ежемесячно |  |
| 4. Доплата за квалифи-кационную категорию | педагогическим работникам:за высшую квалифика-ционную категорию – 15% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;за первую квалифика-ционную категорию – 10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы  | в зависимости от факти-ческого объема учебной нагрузки, педагогической работы, количества часов работы по должности, в порядке, установленном [пунктами 3, 7 раздела IV](#sub_1046) настоящего положения | ежемесячно |  |
| 5. Доплата за классность | водителю автомобиля:за 1 класс – 15% от оклада (должностного оклада);за 2 класс – 5% от оклада (должностного оклада) | за отрабо-танное в качестве водителя автомобиля время, в порядке, установленном [пунктом 3 раздела IV](#sub_1046) настоящего положения | ежемесячно |  |
| 6. Премиальная выплата за особые достижения | 6.1. За присуждение государственной награды: ордена, медали, знака, почетного звания Российской Федерации – 10 000 рублей | по основному месту работы, по основной занимаемой должности,в порядке, установленном [пунктом 8 раздела IV](#sub_1047) настоящегоположения | единовременно  |  |
| 6.2. За присуждение спортивного звания Российской Федерации – 7 000 рублей |  |
| 6.3. За присуждение ведомственной награды Российской Федерации: знака отличия, медали, почетного звания, нагрудного знака – 7 000 рублей |  |
| 6.4. За присуждение награды Ханты-Мансийского автономного округа – Югры: медали, знака, почетного звания – 5 000 рублей |  |
| 6.5. За награждение почетной грамотой, благодарственным письмом органа исполнительной власти Российской Федерации, осуществляющего управление в сфере образования, – 3 000 рублей |  |
| 6.6. За награждение почетной грамотой Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, почетной грамотой Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, благодарностью Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры – 3 000 рублей |  |
| 7. Премиальная выплата за результатыработы | руководителю центра дополнительного образования детей, заведующему отделом, педагогическим работникам в размере, установленном приказом департамента образования | по результатам выполнения работ, в порядке, установленном[пунктом 9 раздела IV](#sub_1049) настоящего положения | единовременно, по мере издания приказов департамента образования, в пределах средствфонда оплаты труда |  |
| 8. Премия за выполнение особо важныхи сложныхзаданий | до 0,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы  | независимо от количества часов работы по должности, по результатамвыполнения особо важных и сложных заданий, в порядке, установленном [пунктами 3, 10 раздела IV](#sub_1048) настоящего положения | единовременно, при наличииэкономии средствпо фонду оплаты труда |  |
| 9. Премиальная выплатапо результатам работы за год | до двух месячных фондов оплаты труда, но не более размера премиальной выплаты по результатам работы за год, установленного приказом департамента образования | на основании приказа департамента образования, в порядке, установленном [пунктом 11 раздела IV](#sub_1047)  настоящегоположения | единовременно, при наличииэкономии средствпо фонду оплаты труда | ». |

1.8. В пункте 3 раздела IV приложения к постановлению слова «в подпунктах 1.1 – 1.3» заменить словами «в подпунктах 1.1 – 1.5».

1.9. В абзаце первом пункта 4 раздела IV приложения к постановлению слова «в подпунктах 1.1 – 1.3» заменить словами «в подпунктах 1.1 – 1.5».

1.10. В абзаце первом пункта 5 раздела IV приложения к постановлению слова «в подпункте 1.4» заменить словами «в подпункте 1.6».

1.11. Абзац первый пункта 7 раздела IV приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«7. Доплата за квалификационную категорию (за высшую квалифи-кационную категорию, за первую квалификационную категорию) устанавли-вается педагогическому работнику со дня вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении ему квалификационной категории, по одному осно-ванию».

1.12. В подпункте 1.3 пункта 1 таблицы 17 раздела V приложения к постановлению:

- слова «1.3. Заместителю руководителя (кроме заместителя руководителя

по административно-хозяйственной работе) до 30% от оклада (должностного оклада); вновь принятым работникам, работникам, приступившим к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, – 20% от оклада (должностного оклада) на один календарный год» заменить словами «1.3. Заместителю руководителя (кроме заместителя руководителя по административно-хозяйственной работе) – до 30% от оклада (должностного оклада); вновь принятым работникам, работникам, присту-пившим к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, – 20% от оклада (должностного оклада) на один календарный год»;

- слова «по результатам оценки эффективности деятельности и качества труда, в порядке, установленном пунктом 4 раздела IV настоящего положения, пунктом 6 раздела V настоящего положения» заменить словами «по результатам оценки эффективности деятельности и качества труда, в зависимости от количества часов работы по должности, в порядке, установленном пунктом 4 раздела IV настоящего положения, пунктом 6 раздела V настоящего положения».

1.13. Пункт 3 таблицы 17 раздела V приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| « | 3. Выплата за высокие результаты работы | заместителю руководителя по административно-хозяйственной работе 30% от оклада (должностногооклада)  | в зависимости от количества часов работы по должности, в порядке, установленном [пунктом 6 раздела IV](#sub_1046) настоящего положения, [пунктом 6 раздела V](#sub_334) настоящего положения | ежемесячно | ». |

1.14. Пункт 6 таблицы 17 раздела V приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| « | 6. Премия за выполнение особо важных и сложныхзаданий | до 0,5 оклада (должностного оклада), размер премии руководителю учреждения устанавливается муниципальным правовым актом | независимо от количества часов работы по должности, по результатам выполнения особо важных и сложных заданий, в порядке, установленном пунктом 10 раздела IV настоящего положения, [пунктом 6 раздела V](#sub_1535) настоящего положения | единовременно,при наличии экономии средствпо фонду оплаты труда | ». |

1.15. Абзац двадцать второй пункта 7 раздела V приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«Вк2рукi – размер выплаты за качество выполняемой работы i-го руководителя учреждения по оказанию платных образовательных услуг за счет средств от приносящей доход деятельности;».

1.16. Абзац двадцать пятый пункта 7 раздела V приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«Значение доли исполненных показателей по отношению к общему количеству показателей, по которым проведена оценка эффективности деятельности и качества труда i-го руководителя учреждения по оказанию платных образовательных услуг (Д2рукi), определяется по следующей формуле:».

1.17. Абзац четвертый пункта 2 раздела VI приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«Ежемесячная доплата за ученую степень «Доктор наук», «Кандидат наук» устанавливается по одному основанию, в зависимости от фактического объема учебной нагрузки, педагогической работы, количества часов работы по должности, исходя из фактически отработанного времени, с применением районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, входит в расчет среднего заработка в установленном порядке».

1.18. В абзаце втором пункта 4 раздела VI приложения к постановлению слова «установленным работнику по состоянию на 31 декабря 2023 года» заменить словами «установленным работнику в соответствии с системой оплаты труда, действующей по состоянию на 31 декабря 2023 года».

2. Управлению кадров и муниципальной службы Администрации города уведомить руководителей муниципальных образовательных учреждений в письменной форме о предстоящих изменениях условий трудового договора, связанных с изменением системы оплаты труда, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

3. Департаменту массовых коммуникаций и аналитики разместить настоящее постановление на официальном портале Администрации города: [www.admsurgut.ru](http://www.admsurgut.ru).

4. Муниципальному казенному учреждению «Наш город»:

4.1. Опубликовать (разместить) настоящее постановление в сетевом издании «Официальные документы города Сургута»: docsurgut.ru.

4.2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Сургутские ведомости».

5. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.

6. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Главы города, курирующего социальную сферу.

И.о. Главы города Л.М. Батракова